

(次世代育成支援対策推進法に基づく)

株式会社福田組 一般事業主行動計画

従業員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年1月1日から2024年12月31日までの5年間

2. 内容

目標1 現場作業所の稼働状況について、以下を達成する。
土木現場、建築現場ともに4週8閉所を100%実施

<対策>

- 2020年1月～ 2018年2月からの取り組みをさらに進めるために、職員の意志改革をおこない、改革のスピードアップを図る。
- 2021年1月～ 以降、月報をもとに現場での実績を毎月集計し、未達だった現場の原因を調査するとともに、改善に向けてフォローアップを行う。
- 2024年4月～ 目標を達成し、維持する

目標2 育児、子の看護、介護における休業や休暇の取得を促進し、社員一人ひとりが働きがいを感じられる職場環境を整備する。

<対策>

- 2020年1月～ 社内報およびイントラネットを通じ、社内制度の周知を図る。
- 2021年1月～ 以降、対象者には社内制度を説明するとともに、積極的な取得を励行する。

目標3 地域の教育機関からの現場見学、職場体験、インターンシップなどを積極的に受け入れる。

<対策>

- 2020年1月～ 申し入れのあった現場見学、職場体験、インターンシップなどは、業務に支障がない限り、原則受け入れる。
- 2021年1月～ 以降、活動はインターネット、社内報、イントラネットなどを通じて社内外に広報し、地域の方からの認知度を高める。