



2026 年 2 月 13 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 福 田 組
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 荒 明 正 紀
(コード番号 1899 東証プライム市場)
問 合 せ 先 執 行 役 員 福 田 雄 介
経 営 企 画 部 長
(TEL 025-266-9111)

中期経営目標に関するお知らせ

当社グループは、現在、2026 年 12 月期から 2030 年 12 月期までの 5 カ年を計画期間とする中期経営計画「FUKUDA VISION 2035 フェーズ I 『強化フェーズ』」を策定中であり、2026 年 3 月中旬以降の開示を予定しております。今般、これに先立ち、係る基本方針および目標数値に関しまして、下記の通りお知らせいたします。

記

1. 基本方針

当社グループは、2025 年 12 月期を最終年とする長期ビジョン 2025 および中期経営計画 2025 を終了し、2026 年 12 月期を新たなスタートとする長期ビジョン「FUKUDA VISION 2035」とその第 1 フェーズなります 5 カ年計画「新中期経営計画 2030 『強化フェーズ』」を実行し、段階的な企業価値の向上を目指します。

新たな 10 年ビジョン「自ら誇る、つなぐ、挑む。そして未来を創る。」を掲げ成長し続ける為に、本「新中期経営計画 2030」の 5 年間は経営基盤をより強固なものとする強化フェーズといたします。まず、企業の礎となる人材の確保・成長を第一に進めながら、マルチステークホルダーに更なる付加価値を提供するため、中核事業の進化を図ります。また、その先の更なる成長を見据え、価値ある未来を提案し実現できる企業集団になるべく挑戦を続ける 5 年間といたします。

(1) 中期経営目標

【定量目標 (連結)】

1. 売上高 : 1,900 億円達成
2. 営業利益率 : 5.0%達成
3. 基本配当 : 1 株あたり 260 円
4. 配当性向 : 目標 50%

【定性目標 (連結)】

1. 積極的な人財投資
2. 中長期的な安定事業基盤を構築
3. 中核事業に関連する社会・地域課題解決への貢献

以 上

ご注意：この文書は、当社の株式の売出しに関して一般に公表するための記者発表文であり、日本国内外を問わず投資勧誘を目的として作成されたものではありません。当社普通株式について投資を行う際は、必ず当社が作成する株式売出目論見書及び訂正事項分（作成された場合）をご覧頂いた上で、投資家ご自身の責任と判断でなさるようお願いいたします。また、この文書は、米国における当社普通株式についての投資の募集、購入の勧誘行為の一部をなすものではありません。当社は当社普通株式について、1933 年米国証券法に基づいて証券の登録をしておらず、また、登録を行うことを予定しておりません。1933 年米国証券法に基づいて証券の登録を行うか、又は登録義務からの適用除外規定に従う場合を除き、米国においては証券の募集又は販売を行うことはできません。なお、本件においては米国における証券の募集は行われません。