

2019年3月28日
更新：2021年4月1日

株式会社福田組行動計画 ～女性の活躍を推進するために～

女性技術者を増やし、女性が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 技術系社員の割合が多いものの、技術系学生の女性が少なく採用が難しい。
- (2) 近年は技術系女性社員が増えつつあるが、職場環境が十分か懸念される。

3. 目標と取組内容・実施時期

☆目標1：技術系採用者に占める女性比率を18%以上にする。

<取組内容>

- 2019年 4月～ 採用活動においては、入社数年の技術系女性社員の事例を取り上げ、働きやすい職場であることをアピールする（1回目）。
- 2019年10月～ 技術系女性社員の採用目標を設定するとともに、ハード面の改善の進捗を確認する（1回目）。
- 2020年 4月～ 採用活動においては、入社数年の技術系女性社員の事例を取り上げ、働きやすい職場であることをアピールする（2回目）。
- 2020年10月～ 技術系女性社員の採用目標を設定するとともに、ハード面の改善の進捗を確認する（2回目）。
- 2021年 4月～ 採用活動においては、入社数年の技術系女性社員の事例を取り上げ、働きやすい職場であることをアピールする（3回目）。
- 2021年10月～ 技術系女性社員の採用目標を設定するとともに、ハード面の改善の進捗を確認する（3回目）。

採用した労働者に占める女性労働者の割合

	2019年4月			2020年4月			2021年4月			2022年4月		
	採用数	(うち女性)	割合	採用数	(うち女性)	割合	採用数	(うち女性)	割合	採用数	(うち女性)	割合
土木	19	(3)	15.8%	16	(2)	12.5%	11	(1)	9.1%			
建築	27	(5)	18.5%	20	(4)	20.0%	16	(2)	12.5%			
技術系 計	46	(8)	17.4%	36	(6)	16.7%	27	(3)	11.1%			
管理	9	(3)	33.3%	8	(2)	25.0%	5	(1)	20.0%			
全体	55	(11)	20.0%	44	(8)	18.2%	32	(4)	12.5%			

男女の平均継続勤務年数の差異

	2019年12月			2020年12月			2021年12月			2022年12月		
	男性	女性	差異	男性	女性	差異	男性	女性	差異	男性	女性	差異
平均年齢	45.3	37.4	7.9	44.9	37.4	7.5						
平均勤続年数	18.6	15.0	3.6	17.9	14.3	3.6						